

**Satzung der Hochschule Furtwangen
über den Zugang, die Zulassung und das hochschuleigene
Auswahlverfahren im Masterstudiengang „Human Factors“ (HF)
mit akademischer Abschlussprüfung
(Master of Science – M.Sc.)**

Aufgrund von § 59 Abs. 1 S. 2 des Gesetzes über die Hochschulen in Baden-Württemberg (Landeshochschulgesetz - LHG) vom 1.1.2005, zuletzt geändert durch Artikel 1 des Gesetzes vom 17. Dezember 2020 (GBl. S. 1204) und §§ 6 bis 9 des Hochschulzulassungsgesetzes (HZG) vom 15. September 2005 (GBl. S. 629 ff.), zuletzt geändert durch Artikel 2 des Gesetzes vom 15. Oktober 2019 (GBl. S. 405) und §§ 19 ff. der Hochschulzulassungsverordnung (HZVO) vom 2. Dezember 2019 (GBl. S. 489) hat der Senat der Hochschule Furtwangen am 19.05.2021 die nachfolgende Satzung beschlossen:

Präambel

Der Studiengang Human Factors (Master) hat den Anspruch, die Studierenden sowohl anwendungsorientiert als auch wissenschaftlich zu qualifizieren. Dies umfasst insbesondere die Befähigung zu einer anschließenden Promotion.

§ 1 Studienbeginn und Fristen

- (1) Studienbeginn ist zum ersten Mal möglich zum Sommersemester 2021 und fortan immer jährlich zum Sommersemester.
- (2) Bewerbungsschluss für den Studieneintritt zum Sommersemester ist der 15. Januar eines Jahres.

§ 2 Zugangsvoraussetzungen

(1) Allgemeine Voraussetzungen

Zum Studium im Masterstudiengang „Human Factors“ kann zugelassen werden, wer sich frist- und formgerecht um einen Studienplatz beworben hat und folgende Voraussetzungen erfüllt:

- a) Hochschulzugangsberechtigung, die zu einem Studium an deutschen Hochschulen berechtigt, oder ausländisches Äquivalent.

b) Ein erster überdurchschnittlicher berufsqualifizierender Hochschulabschluss einer deutschen Hochschule oder ausländisches Äquivalent im technischen und/oder psychologischen Bereich mit mindestens 210 ECTS, wie z.B. Bachelor, Magister, Diplom im Sinne des § 59 Absatz 1 LHG. Ebenso ist die Zulassung mit einem anderen Studienabschluss außerhalb dieser Bereiche möglich, soweit dieser eine deutliche inhaltliche Nähe zum Masterstudiengang aufweist.

Für Bewerbungen mit weniger als 210 Leistungspunkten nach ECTS wird auf die Studien- und Prüfungsordnung für Masterstudiengänge der Hochschule Furtwangen verwiesen.

c) Nachzuweisende Sprachkenntnisse:

Bewerberinnen und Bewerber, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, müssen gute deutsche Sprachkenntnisse nachweisen, die zum Studium befähigen (mindestens der Stufe DaF TDN4, CEFR B2.2, ALTE Stufe 4 oder Äquivalent). Bewerberinnen und Bewerber, deren Muttersprache Deutsch ist, sind von dem Nachweis ihrer Sprachkenntnisse ausgenommen.

(2) Spezielle Voraussetzungen

a) Bewerberinnen und Bewerber sind bezüglich ihrer fachlichen Eingangskennntnisse direkt geeignet, wenn sie hinreichende Kenntnisse in 3 der nachfolgend genannten Themenfelder nachweisen können:

- Technik
- Psychologie
- Informationsverarbeitung
- Human Factors

Der Nachweis der Kenntnisse kann durch den erfolgreichen Abschluss von Studiengängen, Studienmodulen oder entsprechender Lehrgänge erbracht werden.

b) Bewerberinnen und Bewerber mit Kenntnissen aus weniger als den 3 genannten Themenfeldern, aber mehr als einem Themenfeld kann die Zulassung unter der Auflage gewährt werden, dass die Kenntnisse eines der fehlenden Themenfelder im Laufe des Studiums oder im Rahmen eines Vorsemesters erworben werden. Dieses kann durch die Belegung von entsprechenden Wahlpflichtveranstaltungen erfolgen, oder es kann ein komplettes individuell zugeschnittenes Vorsemester abgeleistet werden.

§ 3 Bewerbungsunterlagen / Zulassungsantrag

Die Bewerbung um einen Studienplatz erfolgt nach Maßgabe des Webportals der Hochschule Furtwangen unter den dort genannten Voraussetzungen. Als Bewerbungsbestandteile sind die folgenden Unterlagen beizufügen:

(1) Eine amtlich beglaubigte Kopie der Hochschulzugangsberechtigung. Falls das Original in einer anderen Sprache als Englisch oder Deutsch erstellt wurde, eine amtlich beglaubigte Übersetzung in die englische oder deutsche Sprache.

- (2) Eine amtlich beglaubigte Kopie des berufsqualifizierenden Hochschulabschlusses. Falls das Original in einer anderen Sprache als Englisch oder Deutsch erstellt wurde, eine amtlich beglaubigte Übersetzung in die englische oder deutsche Sprache.
- (3) Eine amtlich beglaubigte Kopie einer Kursbelegungsliste (Notenspiegel, Transcript of Records, o.ä.). Die Kursbelegungsliste wird von der jeweils besuchten Hochschule ausgestellt und ist eine Aufstellung sämtlicher während des Studiums besuchter Veranstaltungen mit Noten. Falls das Original in einer anderen Sprache als Englisch oder Deutsch erstellt wurde, muss eine amtlich beglaubigte Übersetzung in die englische oder deutsche Sprache beigelegt werden.
- (4) Werdegang in deutscher oder englischer Sprache.
- (5) Motivationsschreiben in deutscher oder englischer Sprache. Der Umfang sollte mindestens eine und maximal zwei DIN A 4 Seiten in Maschinenschrift betragen.
- (6) Kopien von anderen relevanten Dokumenten, sofern vorhanden, wie z.B. Arbeitszeugnisse, die die besondere Eignung der Bewerberin oder des Bewerbers für den Masterstudiengang Human Factors belegen.
- (7) Ausländische und staatenlose Studienbewerber und Studienbewerberinnen, die eine ausländische Hochschulzugangsberechtigung haben, müssen zusätzlich einen Beleg über deutsche Sprachkenntnisse gemäß § 2 Abs. 1 c) in amtlich beglaubigter Form erbringen.

§ 4 Feststellung der Eignung durch die Auswahlkommission

Bei der Feststellung der Eignung werden folgende Kriterien herangezogen:

- a) das fachliche Profil gemäß § 2 Abs. 2,
- b) die Note und Art des Hochschulabschlusses gemäß § 2 Abs. 1,
- c) Inhalt und Qualität des Motivationsschreibens,
- d) deutsche Sprachkenntnisse
- e) eventuell vorhandene, für das Studium relevante Berufserfahrung, Sprachkenntnisse und Zusatzqualifikationen.

§ 5 Kriterien zur Festlegung der Rangliste

Bezüglich der Rangliste werden folgende Kriterien bewertet:

- a) Studienleistungen, insbesondere
 - Art und fachliches Profil des Hochschulabschlusses gemäß § 2 Abs. 1 und 2,
 - die Noten des Hochschulabschlusses
- b) Inhalt und Qualität des Motivationsschreibens
- c) eventuell vorhandene, für das Studium relevante Berufserfahrung, Sprachkenntnisse und Zusatzqualifikationen.

§ 6 Auswahlkommission und Auswahlverfahren

- (1) Der Fakultätsrat der Fakultät entscheidet über die Zusammensetzung der Auswahlkommission und beruft die Mitglieder. Die Auswahlkommission setzt sich aus mindestens drei Mitgliedern zusammen. Den Vorsitz führt die Studiendekanin oder der Studiendekan als Mitglied der Auswahlkommission.

- (2) Die Auswahlkommission beauftragt jeweils zwei Mitglieder der Kommission mit der Bewertung einer Bewerbung. Mindestens eine der begutachtenden Personen muss dabei der Gruppe der Professorinnen und Professoren der Fakultät Industrial Technologies (ITE) angehören. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt 2 Jahre; Wiederbestellung ist möglich. Mit Ausscheiden aus der jeweiligen Fakultät endet die Mitgliedschaft in der Auswahlkommission; der Fakultätsrat wählt für die verbleibende Amtszeit eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger.
Die Mitglieder des Fakultätsrats haben das Recht, bei den Beratungen der Auswahlkommission anwesend zu sein; sie haben jedoch kein Stimmrecht. Die Auswahlkommission berichtet dem Fakultätsrat nach Abschluss des Verfahrens und kann Vorschläge zur Weiterentwicklung des Auswahlverfahrens machen.
- (3) Die Zuordnung von Bewerbung und begutachtender Person erfolgt per Zufallsentscheid. Eine mögliche Befangenheit zu einer Bewerbung ist der oder dem Vorsitzenden unverzüglich anzuzeigen, damit betroffene Bewerberinnen und Bewerber einer anderen begutachtenden Person zugeordnet werden können.
- (4) Die Bewertung einer Bewerbung erfolgt auf der Grundlage der von den Bewerberinnen und Bewerbern eingereichten Bewerbungsunterlagen. Für die Kriterien gemäß §§ 4 und 5 wird für jede einzelne Bewerbung von den beiden begutachtenden Personen gemeinsam eine schriftliche Bewertung erstellt. Für die Kriterien nach § 4 wird festgestellt, ob die Eignung nachgewiesen wurde oder ob eine Zulassung mit Auflagen möglich ist. Für die Kriterien nach § 5 wird eine notenanaloge Bewertung erstellt. Werden die beiden begutachtenden Personen über die Bewertung der Kriterien nach § 4 oder § 5 nicht einig, so entscheidet die gesamte Auswahlkommission per Mehrheitsbeschluss.
- (5) Aus den geeigneten und den mit Auflagen geeigneten Bewerbungen wird eine Rangliste nach der durch die begutachtenden Personen bzw. die Auswahlkommission vergebenen notenanalogen Bewertung aufgestellt. Die Zulassung erfolgt nach Position in der Rangfolge unter Beachtung der maximalen Aufnahmekapazität.
Bei Ranggleichheit entscheidet zunächst die Durchschnittsnote des Hochschulabschlusses gemäß § 6 Absatz 4 Satz 4 HZG. Sofern auch dann noch Ranggleichheit besteht, entscheidet das Los.

§ 7 Inkrafttreten

Die Satzung tritt am 25. Mai 2021 in Kraft.

Furtwangen, 20.05.2021

gez. Prof. Dr. Rolf Schofer

Rektor